



Regulamin przyznawania Certyfikatów „Uczciwy Pracodawca”

Niniejszy dokument porządkuje wszystkie sprawy związane z uzyskaniem Certyfikatu „Uczciwy Pracodawca”.

§ 1. Definicje pojęć zawartych w niniejszym regulaminie:

1. Regulamin - oznacza niniejszy regulamin określający zasady przyznawania Certyfikatów „Uczciwy Pracodawca”.
2. Certyfikat – oznacza Certyfikat „Uczciwy Pracodawca” – dokument wydawany przez Stowarzyszenie „Stop Nieuczciwym Pracodawcom” firmom, które spełnią wymagania niniejszego Regulaminu.
3. SSNP oznacza Stowarzyszenie „Stop Nieuczciwym Pracodawcom”.

§ 2. Postanowienia ogólne:

1. Certyfikat zaświadcza o rzetelności, znajomości i stosowaniu przepisów prawa pracy. Jest istotnym argumentem dla pracowników podczas wyboru przyszłego pracodawcy, wzmacnia pozytywny wizerunek.
2. Przystąpienie do programu certyfikacji jest dobrowolne.
3. Udział w programie certyfikacji oznacza zaakceptowanie wszystkich postanowień niniejszego Regulaminu.
4. Po spełnieniu wskazanych i określonych w niniejszym Regulaminie warunków, Firmie, która przystąpi do programu certyfikacji zostaną przyznane przywileje na zasadach opisanych w niniejszym Regulaminie.



§ 3 Zasady przyznawania Certyfikatów:

1. Certyfikat może uzyskać Firma która posiada od minimum 12 miesięcy aktywny wpis w ewidencji działalności gospodarczej CEIDG lub rejestrze KRS.

2. Certyfikat może uzyskać Firma, która:

a) złoży oświadczenie, że nie została skazana prawomocnym wyrokiem w ciągu ostatnich 12 miesięcy za naruszenie praw pracowniczych ani nie są przeciw niej prowadzone postępowania o jakich im wiadomo na dzień uzyskania Certyfikatu.

b) złoży oświadczenie, iż przestrzega przepisów Kodeksu Pracy, w tym w szczególności zapisów dotyczących zawierania umów o pracę, terminowej wypłaty wynagrodzenia, respektowania prawa do urlopu, wypłaty za pracę w godzinach nadliczbowych, przeciwdziałania mobbingowi itp.

3. Firma która uzyskuje Certyfikat zobowiązana jest wnieść bezzwrotną opłatę w wysokości 500,00 zł + 23% VAT. 4. Opłaty dokonuje się na konto SSNP zgodnie z pozyskaną fakturą VAT. Z Opłaty zwolnieni są członkowie honorowi SSNP.

§ 4 Ważność Certyfikatów:

1. Certyfikat jest ważny przez okres 12 miesięcy od jego wydania.

2. Certyfikat nie jest automatycznie odnowiony. Aby uzyskać Certyfikat na kolejny rok należy złożyć ponownie oświadczenie o którym mowa w § 3 pkt 2 niniejszego Regulaminu oraz dokonać opłaty o jakiej mowa w § 3 pkt 3 niniejszego Regulaminu.

3. W przypadku, w którym Firma złoży fałszywe oświadczenie o jakim mowa w § 3 pkt 2a oraz 2b niniejszego Regulaminu, zostanie ukarana kwotą 10 000 zł. Sumę tą będzie zobowiązana zapłacić na rzecz SSNP.



4. W przypadku pozyskania informacji, iż Firma skazana prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub są przeciw niej prowadzone postępowania, Certyfikat Firmy automatycznie traci ważność. Firma jest wówczas zobowiązana go zwrócić, odsyłając na aktualny adres SSNP. Utrata ważności Certyfikatu nie zobowiązuje SSNP do zwrotu opłaty za jego wydanie.

5. W przypadku, w którym Certyfikat traci ważność istnieje możliwość ponownego jego wydania w przyszłości, jeśli firma spełni wymagania określone w niniejszym Regulaminie.

§ 5 Przywileje z posiadania Certyfikatów:

1. Firma posiadająca ważny Certyfikat:

a) posiada prawo tytułowania się Certyfikowanym Uczciwym Pracodawcą;

b) posiada prawo do używania logotypu „Uczciwy Pracodawca”;

c) otrzymuje Certyfikat w formie papierowej;

d) otrzymuje zestaw naklejek na drzwi wejściowe firmy – „TU WARTO PRACOWAĆ” opatrzone logotypem „Uczciwego Pracodawcy”.

§ 6 Postanowienia końcowe:

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem 25.09.2017 r.

2. SSNP zastrzega prawo do zmian Regulaminu. Zmiany wchodzi w życie po ich opublikowaniu na stronie internetowej.

3. We wszelkich sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie zastosowanie mają przepisy Kodeksu Cywilnego.